

Princip for fagfordeling på Stubbekøbing Skole

Mål: fagfordeling og teamdannelse skal medvirke til at fremme elevernes faglige, sociale og dannelsesmæssige udvikling.

Dannelse af teamstruktur

- Der skal sikres en bred faglighed i teamet med lærere, der repræsenterer pædagogisk og faglig kompetence inden for de humanistiske, naturvidenskabelige og praktisk-musiske fag.
- Der skal sikres en alsidighed af personlige egenskaber og kompetencer i teamet med henblik på at skabe dynamiske teams med høj professionel kapital.
- Ved teamsammensætning indgår overvejelser om muligheden for at skabe gode personlige relationer.
- Den enkelte lærer og pædagog har sin primære tilknytning til et team.

Teamstrukturen er som følger:

- Team1 0.-4. klasse
- Team2 5.-9. klasse

Der arbejdes primært i teamstrukturen, men der foregår ligeledes samarbejde på klasseniveau, i fagteams og PLC. Der kan til et team tilknyttes faglærere. Alle lærere og pædagoger skal deltage i samarbejdet omkring teamets klasser, undtaget er dog læreren, der kun er tilknyttet i få timer med særlig faglig relation.

Fagfordeling

Fagfordelingen på Stubbekøbing Skole foretages på baggrund af vores organisationsstruktur med afsæt i ovennævnte teamstruktur.

- Alle fag skal dækkes fagligt og pædagogisk kvalificeret. Dette vurderes på baggrund af lærernes faglige kompetence i forhold til de centralt og kommunalt fastsatte mål.
- En lærer bør almindeligvis videreføre egne klasser og undervisning inden for teamets årgange.
- En lærer kan ønske at følge sin klasse op i nyt team efter 4. klasse. Såfremt dette efterkommes tilknyttes lærer til nyt team.
- Klasselærerfunktion deles mellem dansk- og matematiklæreren medmindre der specifikt ønskes noget andet.

Fagfordelingen foretages efter følgende procedure:

- Ledelsen sammensætter teamdannelsen efter ovenstående principper ved fastsættelse af dansk- og matematiklærere
- Personalet indgår i den efterfølgende fordeling af fag i egne teams. Fagligheden skal til enhver tid tilgodeses.
- Ledelsen afgør den endelige fagfordeling med nødvendige rokeringer med afsæt i ovenstående principper.

Personalemæssige ændringer kan gøre det nødvendigt at tilsidesætte ovenstående princip.

Princippet er revideret og vedtaget i landsbyordningens bestyrelse den 10. marts 2022.